



ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ПРИКАЗ

16.09.2021

№ 1187-П

г. Липецк

Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции
в управлении социальной политики
Липецкой области на 2021 – 2024 годы

Во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 и в целях повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Липецкой области от 07.10.2008 № 193-ОЗ «О предупреждении коррупции в Липецкой области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

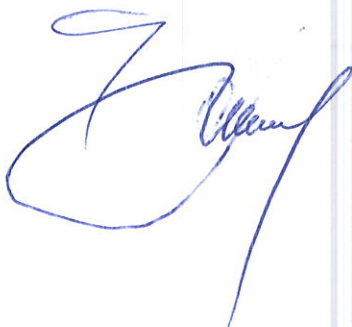
1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в управлении социальной политики Липецкой области на 2021 – 2024 годы (приложение).

2. Контроль за исполнением Плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении социальной политики Липецкой области на 2021 – 2024 годы возложить на Яблоновского Юрия Анатольевича, начальника отдела государственной службы и кадровой работы управления социальной политики Липецкой области.

3. Приказы управления социальной защиты населения Липецкой области от 22.03.2018 № 284-П «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2019 годы», от 13.07.2018 № 747-П «О внесении изменений в приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 22.03.2018 № 284-П «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2019 годы», от 21.11.2018 № 1197-П «О внесении изменений в приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 22.03.2018 № 284-П «Об утверждении плана мероприятий

по противодействию коррупции на 2018-2019 годы», от 26.07.2019 № 716-П «О внесении изменений в приказ управления социальной защиты населения Липецкой области от 22.03.2018 № 284-П «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 годы» признать утратившими силу.

Начальник управления

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'О' followed by a surname that appears to be 'Белоглазова'.

О.Н. Белоглазова

Приложение
к приказу управления социальной
политики Липецкой области
от 16.09.2021 2021 № 1184-П
«Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции в
управлении социальной политики
Липецкой области на 2021 – 2024 годы»

**План
мероприятий по противодействию коррупции в управлении социальной политики Липецкой области
на 2021 – 2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат	Срок выполнения
1.	Актуализация Плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении социальной политики Липецкой области на 2021-2024 годы (далее - План противодействия коррупции) и контроль за его исполнением	Отдел государственной службы и кадровой работы	Предупреждение фактов коррупции в коррупционно опасных сферах	В течение 2021 – 2024 гг.
2.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих управления социальной политики Липецкой области и урегулированию конфликта интересов	Отдел государственной службы и кадровой работы	Снижение рисков коррупционного поведения на государственной гражданской службе	В течение 2021 – 2024 гг.

3.	<p>Повышение квалификации государственных гражданских служащих управления социальной политики Липецкой области, в том числе и государственных служащих, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Отдел государственной службы и кадровой работы</p>	<p>Повышение антикоррупционной грамотности и усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение государственными гражданами служащими управления социальной политики Липецкой области (в том числе и государственных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) запретов, ограничений и требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг., согласно графику</p>
4.	<p>Осуществление разъяснительной работы по соблюдению государственным гражданскими служащими управления социальной политики Липецкой области ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции</p>	<p>Отдел государственной службы и кадровой работы</p>	<p>Формирование нетерпимого отношения государственных гражданских служащих управления социальной политики Липецкой области к совершению склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг.</p>
5.	<p>Осуществление разъяснительной работы по вопросу соблюдения государственным</p>	<p>Отдел государственной службы и кадровой работы</p>	<p>Формирование негативного отношения к дарению подарков</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг.</p>

<p>гражданскими служащими Управления социальной политики Липецкой области органичений, касающихся получения подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>		<p>государственным гражданским служащим Управления социальной политики Липецкой области в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	
<p>6. Осуществление контроля исполнения государственными гражданскими служащими управления социальной политики Липецкой области обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>Отдел государственной службы и кадровой работы</p>	<p>Выявление случаев неисполнения государственными гражданскими служащими управления социальной политики Липецкой области обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг.</p>
<p>7. Осуществление разъяснительной работы по доведению до государственных гражданских служащих управления социальной политики Липецкой области положений законодательства Российской Федерации и Липецкой области о противодействии коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, замещающими указанные должности, в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Отдел государственной службы и кадровой работы</p>	<p>Снижение рисков коррупционного поведения в управлении социальной политики Липецкой области</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг.</p>
<p>8. Организация проведения совещаний</p>	<p>Отдел государственной службы и</p>	<p>Обеспечение мер по</p>	<p>В течение</p>

<p>(обучающих мероприятий) с руководителями и работниками подведомственных областных государственных учреждений, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений по вопросам организации работы по противодействию коррупции</p>	<p>кадровой работы</p>	<p>противодействию коррупции в подведомственных областных государственных учреждениях</p>	<p>2021 – 2024 гг.</p>
<p>9. Проведение семинаров-совещаний по вопросам антикоррупционной работы с государственными гражданами служащими управления социальной политики Липецкой области и руководителями подведомственных областных государственных учреждений</p>	<p>Отдел государственной службы и кадровой работы</p>	<p>Повышение эффективности деятельности управления социальной политики Липецкой области и подведомственных областных государственных учреждений по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг</p>
<p>10. Контроль за предоставлением государственным гражданами служащими управления социальной политики Липецкой области и руководителями подведомственных областных государственных учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также размещении указанных сведений на официальном сайте в установленном порядке</p>	<p>Отдел государственной службы и кадровой работы Отдел организации социальных выплат и проектной деятельности</p>	<p>Обеспечение соблюдения установленного порядка, достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими управления социальной политики Липецкой области и руководителями подведомственных областных государственных учреждений</p>	<p>до 30.04.2022; до 30.04.2023</p>
<p>11. Обеспечение осуществления в соответствии с законодательством контроля за расходами лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в управлении социальной политики Липецкой области</p>	<p>Отдел государственной службы и кадровой работы</p>	<p>Выявление случаев неисполнения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в управлении</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг.</p>

		<p>социальной политики Липецкой области, обязанности по предоставлению в установленных случаях сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	
<p>12. Проведение проверок достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Липецкой области в управление социальной политики Липецкой области в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за исключением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Отдел государственной службы и кадровой работы</p>	<p>Выявление случаев предоставления гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Липецкой области в управление социальной политики Липецкой области недостоверных и (или) неполных сведений в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг.</p>
<p>13. Проведение мониторинга исполнения установленного порядка сообщения государственным гражданам службами управления социальной политики Липецкой области о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Отдел государственной службы и кадровой работы</p>	<p>Соблюдение государственным гражданам службами управления социальной политики Липецкой области порядка получения и сдачи подарков, полученных в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; обеспечение исполнения установленного порядка получения и сдачи подарков</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг.</p>

14.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам организации противодействия коррупции в управлении социальной политики Липецкой области	Отдел государственной службы и кадровой работы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные правонарушения	В течение 2021 – 2024 гг.
14.1	Анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности государственной гражданской службы Липецкой области и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел государственной службы и кадровой работы	Обеспечение мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Постоянно
Раздел 2. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов)				
15.	Проведение в порядке, установленном законодательством, антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов главы администрации Липецкой области, администрации Липецкой области, исполнительных органов государственной власти Липецкой области, их проектов, проектов законов Липецкой области и проектов постановлений Липецкого областного Совета депутатов, инициируемых главой администрации Липецкой области, администрацией Липецкой области, подготовляемых управлением социальной политики Липецкой области	Государственные гражданские служащие правового управления администрации Липецкой области, закрепленные за управлением социальной политики Липецкой области	Выявление и устранение коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции	В течение 2021 – 2024 гг.

16. Мониторинг правоприменения нормативных правовых актов Российской Федерации и Липецкой области, выявление недостатков и подготовка предложений по совершенствованию законодательства	Структурные подразделения управления социальной политики Липецкой области по соответствующим направлениям	Совершенствование законодательства и практики применения нормативных правовых актов Российской Федерации и Липецкой области	В течение 2021 – 2024 гг., в соответствии с планами мониторинга правоприменения нормативных правовых актов Российской Федерации и Липецкой области
17. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов управления социальной политики Липецкой области	Государственные гражданские служащие правового управления администрации области, закрепленные за управлением социальной политики Липецкой области	Выявление и устранение коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции	В течение 2021 – 2024 гг.
18. Проведение оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Липецкой области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности	Структурные подразделения управления социальной политики Липецкой области по соответствующим направлениям	Создание условий минимизации коррупционных проявлений в сфере предпринимательства	В течение 2021 – 2024 гг.
19. Направление в прокуратуру Липецкой области и Управление Министерства юстиции по Липецкой области нормативных правовых актов управления социальной политики Липецкой области для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы в порядке, установленном Законом Липецкой области от 22.12.2020 № 485-ОЗ «О нормативных правовых актах Липецкой области»	Структурные подразделения управления социальной политики Липецкой области по соответствующим направлениям	Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции	В течение 2021 – 2024 гг.

Раздел 3. Реализация антикоррупционной политики в сфере государственного управления

<p>20. Обеспечение деятельности открытого информационного Интернет-ресурса в сфере закупок Липецкой области</p>	<p>Отдел материально-технического обеспечения</p>	<p>Обеспечение открытости, добросовестности конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг.</p>
<p>21. Прохождение обучения государственными гражданами служащими управления социальной политики Липецкой области по вопросам закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд и специализированной подготовки, направленной на осознание рисков, сопряженных с коррупцией</p>	<p>Отдел государственной службы и кадровой работы Отдел материально-технического обеспечения</p>	<p>Повышение профессионального уровня лиц, ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг.</p>
<p>22. Проведение проверок в рамках реализации полномочий по осуществлению внутреннего государственного финансового контроля и внутреннего финансового аудита, ведомственного контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в отношении подведомственных областных государственных учреждений.</p> <p>Обобщение результатов данных проверок в целях выработки предложений по исключению фактов нарушения законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения</p>	<p>Отдел контрольно-надзорной деятельности и качества предоставления услуг</p>	<p>Обеспечение соблюдения бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, повышение эффективности, результативности осуществления закупок, обеспечение гласности и прозрачности осуществления закупок, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>В течение 2021 – 2024 гг.</p>

	государственных нужд		Для государственных нужд	
23.	Проведение проверок целевого использования, сохранности и эффективности использования государственного имущества подведомственными областными государственными учреждениями	Отдел контрольно-надзорной деятельности и качества предоставления услуг	Повышение эффективности использования государственного имущества Липецкой области, снижение коррупционных рисков в данной сфере	В течение 2021 – 2024 гг.
24.	Организация мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений при выделении субсидий некоммерческим организациям на реализацию социальных проектов	Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов	Создание механизмов, препятствующих возникновению коррупционных проявлений при выделении субсидий	В течение 2021 – 2024 гг.
25.	Размещение в установленном порядке проектов нормативных правовых актов на официальном сайте администрации Липецкой области в сети «Интернет» для проведения независимой антикоррупционной экспертизы	Структурные подразделения управления социальной политики Липецкой области по соответствующим направлениям	Выявление и устранение коррупциогенных факторов, создающих условия для проявления коррупции	В течение 2021 – 2024 гг.
Раздел 4. Организация работы по противодействию коррупции в подведомственных областных государственных учреждениях				
26.	Разработка и утверждение планов мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных областных государственных учреждениях, реализация которых направлена на достижение конкретных результатов, а также контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных планами	Отдел государственной службы и кадровой работы, директора подведомственных областных государственных учреждений	Предупреждение фактов коррупции в коррупционно опасных сферах	Март – апрель 2022, 2023 гг.
27.	Мониторинг разделов, посвященных противодействию коррупции на официальных сайтах областных государственных учреждений	Отдел государственной службы и кадровой работы	Предупреждение фактов коррупции в коррупционно опасных сферах	В течение 2021 – 2024 гг.

28.	Контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в подведомственных областных государственных учреждениях	Отдел государственной службы и кадровой работы	Снижение коррупционных рисков в работе подведомственных областных государственных учреждений	В течение 2021 – 2024 гг.
Раздел 5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики				
29.	Обеспечение функционирования телефона «Доверия» для приема сообщений о фактах коррупции в управлении социальной политики Липецкой области, «Единого социального телефона».	Отдел организации социальных выплат и проектной деятельности	Выявление случаев совершения государственными гражданами служащими управления социальной политики Липецкой области коррупционных и иных правонарушений	В течение 2021 – 2024 гг.
30.	Обобщение и регулярный анализ писем, жалоб, заявлений и иных обращений граждан на предмет наличия в них сведений о коррупционных нарушениях, допущенных государственными гражданами служащими управления социальной политики Липецкой области	Структурные подразделения управления социальной политики Липецкой области по соответствующим направлениям. Отдел государственной службы и кадровой работы	Повышение правовой грамотности граждан, проживающих на территории Липецкой области	В течение 2021 – 2022 гг.
30.	Реализация Плана мероприятий управления социальной политики Липецкой области, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, на 2021 - 2022 годы и контроль за			

	его исполнением				
31.	Актуализация размещенных на официальном сайте управления социальной политики Липецкой области административных регламентов, своевременное внесение изменений в разделы официального портала федеральной государственной информационно-системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», портала государственных и муниципальных услуг Липецкой области	Структурные подразделения управления социальной политики Липецкой области по соответствующим направлениям Отдел организации социальных выплат и проектной деятельности Отдел информатизации	Обеспечение прозрачности предоставления государственных услуг в сфере социальной политики (исполнения государственных функций), повышение правовой грамотности населения	В течение 2021 – 2024 гг.	
32.	Ведение на официальном сайте управления социальной политики Липецкой области раздела «Противодействие коррупции»	Отдел государственной службы и кадровой работы Отдел организации социальных выплат и проектной деятельности	Обеспечение публичности и открытости информации о деятельности управления социальной политики Липецкой области по противодействию коррупции	В течение 2021 – 2024 гг.	
33.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в сфере социальной защиты населения	Отдел организации социальных выплат и проектной деятельности Отдел государственной службы и кадровой работы	Проверка информации о фактах проявления коррупции в исполнительных органах государственной власти Липецкой области, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений	В течение 2021 – 2024 гг.	